



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ORIGINALE

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N° 41 DEL 26-03-2014

OGGETTO: Rinnovo Organismo Indipendente di Valutazione. Approvazione criteri di nomina e avviso pubblico di Selezione.

COMPONENTI LA GIUNTA COMUNALE	PRESENTE	ASSENTE
<i>LEANZA SEBASTIANO SINDACO</i>	X	
<i>PROFETA GIUSEPPE ASSESSORE ANZIANO</i>	X	
<i>DRAIA' ELEONORA ASSESSORE</i>	X	
	3	0

Regolarità Tecnica attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore AA.GG.
All. n. (2) che è parte integrante dell'atto deliberativo.

Regolarità Contabile attestata ed acquisita dal Responsabile del Settore Economico e Finanziario
All. n. (3) che è parte integrante dell'atto deliberativo.

L'anno duemilaquattordici, il giorno 26, del mese di marzo, alle ore 10,00 nella sede Municipale del Comune di Valguarnera .

LA GIUNTA COMUNALE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Alfredo Verso.

VISTO l' O.R.E.L.;

VISTA la L.R. n° 44/91;

Visto l'art.12 della L.R. 30/00;

Visto lo Statuto Comunale approvato con delibera C.C. n. 119 del 17/11/2003;

Vista la delibera di G.C. n. 120 del 18/06/10;

Vista la proposta del Responsabile del Settore AA.GG., allegato n. (1) che fa parte integrante del presente atto deliberativo.

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Tecnica allegato n. (2).

Preso atto che sulla proposta risulta attestata la Regolarità Contabile allegato n. (3).

Ritenuto che la sottoscrizione dei pareri resi ai sensi dell'art.12 della L.R. 30/00 equivale ad attestazione di regolarità formale e sostanziale del provvedimento;

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta del Responsabile del Settore AA.GG., che è parte integrante del presente provvedimento;
- 2) Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza di porre in essere gli adempimenti consequenziali previsti per legge;

Il Segretario Generale
Alfredo Verso



L'Assessore Anziano
Profeta Giuseppe



Il Sindaco
Sebastiano Leanza





COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

ALLEGATO 1)

**OGGETTO: Rinnovo Organismo Indipendente di Valutazione.
Approvazione criteri di nomina e avviso pubblico di selezione.**

Propone: Il Responsabile del Settore AA. GG. : Dott.ssa Silvana Arena.

Considerato che l'OIV nominato con Decreto Sindacale n° 23 del 09-03-2011 è prossimo alla scadenza e che è intendimento dell'Amministrazione avviare una nuova procedura di selezione per il rinnovo dell'Organo.

Atteso che la materia dei controlli interni e delle valutazioni è stata ridisegnata dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n° 150 che al comma 2 dell'art. 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" (OIV), rileva che: "2: L'organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n° 286 ed esercita in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita altresì le attività di controllo strategico di cui all'art 6, comma 1, del citato decreto legislativo n° 286 del 1999 e riferisce in proposito direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo".

Visto l'art. 76 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Delibera della G. C. n° 135 del 31-08-2012, che disciplina l'istituzione diretta o in forma associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Vista la delibera n° 12/2013 dell'A. N. A. C. (Autorità Nazionale Anticorruzione) che disciplina i requisiti e il procedimento per la nomina degli OIV, e in particolare :

- E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.
- Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'Organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance.
- I componenti devono essere in possesso di un' esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n° 190/2012.

- Ai sensi dell'art. 14, comma 8, D Lgs n° 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestano incarichi pubblici o elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Ritenuto opportuno stabilire che l'OIV sia composto di un solo membro;

Considerato inoltre necessario disciplinare come segue il funzionamento di tale Organismo:

- Propone le metodologie di valutazione delle performance dell'Ente e del personale dipendente, anche al fine di verificare la coerenza delle attività con i programmi e gli obiettivi prefissati;
- Collabora con l'Amministrazione ai fini dell'elaborazione del "Piano della performance" e valida la "Relazione sulla performance" di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e alla integrità di cui al titolo II del D. Lgs. 150/2009 e alla L. n° 190 del 06-11-2012.
- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione, nonché l'utilizzo dei premi secondo le disposizioni di legge, dei contratti collettivi nazionali e dei contratti decentrati integrativi;
- Propone la valutazione annuale dei Responsabili per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- Verifica i risultati e le buone pratiche, in particolare quelle di promozione delle pari opportunità;
- Cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale volte a rilevare: il livello di benessere organizzativo del personale dipendente e/o il grado di condivisione del sistema di valutazione;

Dato atto che:

- La nomina dell'OIV spetta al Sindaco che ne disporrà la scelta, a seguito di procedura ad evidenza pubblica a cui potranno partecipare soggetti in possesso dei requisiti sopra individuati;
- La durata della nomina è triennale e comunque non superiore alla durata del mandato elettorale e può essere rinnovata una sola volta;
- Il Sindaco, previa motivata deliberazione della Giunta, potrà disporre la revoca anticipata; il membro dell'Organismo resta in carica sino alla nomina del nuovo componente;
- Al Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è attribuito un compenso annuo pari a € 2.950,00 (duemilanovecentocinquanta), oltre IVA, comprensivo di ogni prestazione e rimborso spese di qualunque genere. Il decreto sindacale di nomina potrà stabilire le modalità di erogazione del compenso.

Per quanto in premessa,

PROPONE

1) **Disporre** il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica e autorizzare il Sindaco a procedere alla scelta a seguito di procedura ad evidenza pubblica.

3) **Approvare** lo schema di avviso pubblico per l'individuazione dell'O.I.V. che viene allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale.

4) **Stabilire** che:

- L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance mette in atto le attività di valutazione della performance dell'Ente, dei Settori e dei relativi Responsabili e di controllo strategico, tese a valutare l'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli organi di indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;

- Svolge funzioni di controllo strategico, inteso come supporto all'attività di pianificazione strategica, di programmazione, di indirizzo politico-amministrativo e di verifica dell'efficacia sociale delle politiche adottate dagli organi politico-amministrativi, acquisendo e fornendo tutte le informazioni utili allo scopo;

- Svolge funzioni di controllo di gestione attraverso la rilevazione degli obiettivi, la rilevazione dei dati relativi ai costi e dei risultati, la valutazione dei dati in relazione agli obiettivi prefissati;

- La nomina dell'OIV spetta al Sindaco che ne disporrà la scelta, a seguito di procedura ad evidenza pubblica a cui potranno partecipare soggetti in possesso dei requisiti sopra individuati;

- La durata della nomina è triennale e comunque non superiore alla durata del mandato elettorale e può essere rinnovata una sola volta;

- Il Sindaco, previa motivata deliberazione della Giunta, potrà disporre revoca anticipata; il componente dell'Organismo resta in carica sino alla nomina del nuovo componente;

- Al Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance è attribuito un compenso annuo pari a € 2.950,00 (duemilanovecentocinquanta), oltre IVA, comprensivo di ogni prestazione e rimborso spese di qualunque genere. Il decreto sindacale di nomina potrà stabilire le modalità di erogazione del compenso.

5) **Demandare** al Responsabile dei Servizi Finanziari di iscrivere al capitolo 291 interv. 1/01/02/03 del redigendo bilancio di previsione per l'esercizio 2014 lo stanziamento necessario per il pagamento del compenso dovuto all'Organismo Indipendente di Valutazione come sopra fissato.

6) **Trasmettere** il presente atto per la dovuta informativa alle RSU e alle OO:SS.-

V° EL Sindaco
Sebastiano Leanza



Il Responsabile Del Settore AA.GG.
Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

AVVISO PUBBLICO

FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER IL RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA MONOCRATICA ex art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

IL SINDACO

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. _____ del _____ ha disposto il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in composizione monocratica, con contestuale approvazione dei criteri di nomina

RENDE NOTO

E' indetta dal Comune di Valguarnera una procedura, mediante avviso pubblico, finalizzata alla presentazione di candidature per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma monocratica di cui all'art.14 del D.Lgs. 150/2009.

1 - Attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) esercita, in piena autonomia, le attività previste dall'art.14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, nonché le funzioni previste dall'art. 76 del Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi (consultabile sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.valguarnera.en.it alla sezione "Regolamenti"), dalla delibera n. 12/2013 dell'ANAC, nonché dalle norme vigenti in materia e, in particolare:

- Propone le metodologie di valutazione delle performance dell'Ente e del personale dipendente, anche al fine di verificare la coerenza delle attività con i programmi e gli obiettivi prefissati;
- Collabora con l'Amministrazione ai fini dell'elaborazione del "Piano della performance" e valida la "Relazione sulla performance" di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- Promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e alla integrità di cui al titolo II del D. Lgs. 150/2009 e alla L. n° 190 del 06-11-2012.
- Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso
- Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione, nonché l'utilizzo dei premi secondo le disposizioni di legge, dei contratti collettivi nazionali e dei contratti decentrati integrativi;
- Propone la valutazione annuale dei Responsabili per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- Verifica i risultati e le buone pratiche, in particolare quelle di promozione delle pari opportunità;
- Cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale volte a rilevare: il livello di benessere organizzativo del personale dipendente e/o il grado di condivisione del sistema di valutazione;

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della richiesta di partecipazione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana o dell'Unione europea;
- b) Et  non superiore alla soglia pensionabile;
- c) Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese; per i partecipanti di cittadinanza non italiana   altres  richiesta buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- d) Buone e comprovate conoscenze informatiche.

2 - Titolo di studio:

laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea;

3 - Tipologia del percorso formativo:

  richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale.

Per le lauree in discipline diverse   richiesto, altres , un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonch  ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle PP.AA., del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance.

In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario,   sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dal successivo paragrafo "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno 5 (cinque) anni.

4 - Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Il candidato deve essere in possesso di un'esperienza di almeno 3 (tre) anni, in posizioni di responsabilit , anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012.

Ai fini della nomina, assume rilievo l'esperienza gi  maturata quale componente di O.I.V., anche presso altra amministrazione, salvo quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

5 - Divieto di nomina

Ai sensi dell'art.14, comma 8, del D.Lgs. n. 150/2009, il componente dell'O.I.V. non pu  essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

In analogia con le previsioni della legge n. 190/2012 e tenendo conto dello spirito che la anima, non potr  essere nominato a componente l'OIV colui che:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso questo Ente nel triennio precedente la nomina;
- c) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- d) si trovi, con questa Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbia riportato sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) sia magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale, o distrettuale in cui opera questa Amministrazione;
- g) abbia svolto non episodicamente attivit  professionale in favore o contro questa Amministrazione;

- h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con incaricati di P.O. in servizio presso il comune di Valguarnera o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo del Comune;
- i) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del mandato;
- j) sia revisore dei conti presso questa Amministrazione;
- k) non incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

6 - Presentazione delle candidature

Gli interessati, in possesso dei requisiti richiesti, sono invitati a presentare la propria candidatura tramite domanda redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso, che dovrà, pena l'esclusione, essere debitamente sottoscritta e recare in allegato: la copia non autenticata di un documento di identità in corso di validità dell'interessato; curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato, del candidato; una relazione accompagnatoria, che illustri le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere; dichiarazione di assenza delle condizioni di incompatibilità (divieto di nomina, conflitto di interessi e cause ostative);

La domanda dovrà pervenire al Comune di Valguarnera - entro il termine perentorio del _____, in busta chiusa - a mezzo di raccomandata A/R, che riporti all'esterno la seguente dicitura: **“Istanza per rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)”**. Farà fede la data del timbro postale. La domanda, così come sopra esplicitata, potrà essere consegnata anche “brevi manu” all'Ufficio Protocollo del Comune (orari di ufficio). La domanda potrà essere trasmessa, altresì, mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo P.E.C.: **comunevalguarnera@pec.it**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni, dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva di procedere ad un controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi degli artt. 71 e 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto prescritto dalla vigente normativa in materia di sanzioni penali per false dichiarazioni.

7 - Modalità di Nomina

Il componente unico dell'OIV è nominato dal Sindaco il quale effettua una valutazione comparativa delle candidature pervenute anche, eventualmente, mediante colloquio individuale.

Valutate le istanze, il Sindaco, con proprio decreto e previa acquisizione del parere della CIVIT, procede alla nomina del candidato ritenuto maggiormente idoneo. Tale provvedimento viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

La presentazione della candidatura non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

8 - Compenso e durata dell'incarico

E' riconosciuto un compenso annuo pari a € 2.950,00(duemilanovecentocinquanta), oltre IVA, comprensivo di ogni prestazione e rimborso spese di qualunque genere. L'incarico ha durata triennale, potrà essere rinnovato una sola volta e, comunque, non può superare il mandato elettivo del Sindaco. La decorrenza dell'incarico sarà fissata nel decreto sindacale di incarico; in ogni caso l'OIV avrà competenza di valutazione a partire dalle performance relative all'esercizio 2014.

9 - Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento dei dati personali raccolti ai fini dell'ammissione dei partecipanti alla presente procedura avviene nel rispetto dei principi di cui al D.Lgs. n. 196/2003.

Titolare del trattamento è l'Amministrazione nella persona del Sindaco pro-tempore del Comune di Valguarnera.

Responsabile del trattamento è il Responsabile del Settore AA. GG. Dott.ssa Silvana Arena.

10 - Pubblicità

Il presente avviso, con lo schema di domanda, sarà pubblicato per 10 gg integralmente all'albo on line e sul sito web dell'Ente nella sezione "Avvisi e Bandi" della home page dal quale sarà scaricabile.

Eventuali informazioni relative alla presente procedura potranno essere richieste alla Responsabile del servizio Personale sig.ra Matilde Lanza tel. 0935/955103 – e-mail uff.personale@comune.valguarnera.en.it

11 - Disposizioni finali

Il Comune di Valguarnera si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi.

Per quanto qui non previsto si fa espresso rinvio alla citata deliberazione A.N.A.C. n. 12/2013.

Valguarnera, li _____

IL SINDACO
Sebastiano Leanza

ALLEGATO 1)

SCHEMA DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA AD EVIDENZA PUBBLICA PER IL RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) IN FORMA MONOCRATICA.

**AL SINDACO
DEL COMUNE VALGUARNERA
Piazza della Repubblica, 10
94019 VALGUARNERA**

Il/La sottoscritt _____
(cognome e nome)
nato/a a _____ (prov _____) il _____,
residente a _____ (prov _____) Via/piazza _____ n _____
Cap _____
tel/cell _____; indirizzo e-mail _____
codice fiscale: _____

C H I E D E

Di partecipare alla procedura ad evidenza pubblica per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Valguarnera. A tal fine, presa visione del relativo avviso, ai sensi e nelle forme degli artt. 38,45,46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., sotto la propria responsabilità:

D I C H I A R A

(compilare e contrassegnare le caselle dove richiesto)

- di essere in possesso della cittadinanza _____
(specificare se trattasi di cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea);
- di non avere un'età superiore alla soglia pensionabile;
- di avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana scritta e parlata (per i candidati di cittadinanza non italiana);
- di avere buone e comprovate conoscenze informatiche;
- di godere dei diritti politici e non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non avere riportato condanne penali;
- di non avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere mai stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non appartenere ad altro O.I.V. o, in alternativa, di essere componente dell'O.I.V. della seguente Amministrazione;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità di cui al paragrafo 5 del presente avviso;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio, conseguito presso l'Università _____
di _____, nell'anno _____

con il punteggio di _____:

laurea specialistica o magistrale in _____

diploma di laurea vecchio ordinamento in _____

e, in aggiunta, al predetto titolo di studio, di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli:

- di possedere specifiche qualificazioni ed elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della valutazione della performance, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione accompagnatoria, allegati alla presente;
- di essere in possesso delle richieste capacità intellettuali, manageriali, relazionali evidenziate nel curriculum vitae e nella relazione di accompagnamento alla stesso, qui allegati.

Allega la seguente documentazione:

- a) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) Curriculum, in formato europeo;
- c) Relazione accompagnatoria al curriculum vitae (che illustri le esperienze ritenute più significative);
- d) Ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini della dimostrazione del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti.

_____, li _____

FIRMA

Il Sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Il _____ autorizza il Comune di Valguarnera al trattamento dei dati personali che saranno rilevati, registrati e raccolti per la finalità di gestione della presente procedura di selezione, ai sensi del D.L.vo n. 196/2003.

Luogo e data

FIRMA



COMUNE DI VALGUARNERA CAROPEPE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA ALLEGATO N. (2) OGGETTO PROPOSTA : Rinnovo Organismo
Indipendente di Valutazione. Approvazione criteri di nomina e avviso pubblico di
selezione.-

RESPONSABILE DEL SETTORE AA.GG.-

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità
tecnica della proposta, si esprime PARERE : FAVOREVOLE

Sede Municipale 17-03-2014

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Matilde Lanza



Il Responsabile del Settore
Dott.ssa Silvana Arena



COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ALLEGATO N. (3) OGGETTO PROPOSTA: Rinnovo Organismo
Indipendente di Valutazione. Approvazione criteri di nomina e avviso pubblico di
selezione.-

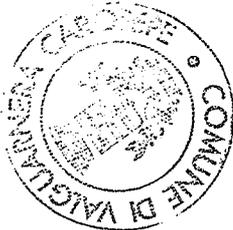
RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO E FINANZIARIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art.12 della legge regionale n. 30/00, in ordine alla regolarità
contabile della proposta, si esprime : PARERE: FAVORABILE NEI LIMITI

Sede Municipale 17/3/2014

D - SPESA PRODOTTA NEL 2013

Il Responsabile del Procedimento



Il Responsabile del Settore



COMUNE DI VALGUARNERA
(Provincia di Enna)

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

che la presente deliberazione della G.C. n. 44 del 26-3-14, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991 n. 44, è stata affissa all'albo pretorio del Comune di Valguarnera in data 31-03-2014 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1°, come modificato dall'art.127, comma 21, della l.r. n. 17/04)

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

Sede Municipale, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della L. R. 3 dicembre 1991, n. 44 , pubblicata all'albo pretorio del Comune di Valguarnera Caropepe per quindici giorni consecutivi dal _____ è divenuta esecutiva il giorno 26-03-2014

- decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (L.R. n.44/94 art.12, comma 1) ;
a seguito di dichiarazione di immediata esecutività

Sede Municipale, 26-03-2014

IL SEGRETARIO GENERALE